

2026届招聘简章

京东—创新零售2026届新锐之星招聘

多个岗位超多HC等你来投!

不限专业! 不限实习经历! 面试流程快!!!



【企业介绍】

京东于2004年进入电商领域，2014年在美国纳斯达克上市，成为中国首家赴美上市的综合型电商平台。京东定位为“以供应链为基础的技术与服务企业”，业务涵盖零售、科技、物流、健康、产发、工业、自有品牌、保险和国际等领域。自2017年起，京东全面向技术转型，累计投入近1300亿元用于技术研发。2022年，京东集团年收入突破1万亿元，2024年连续九年跻身《财富》世界500强，排名第47位，蝉联国内行业首位。

创新零售：京东在即时零售以及线下零售业态方面进行布局的创新业务单元目前，京东创新零售涵盖京喜通、京喜拼拼、京东七鲜超市、前置仓业务等业务板块。京喜通业务部致力于以休食为主的新型供应链能力打造，为消费者和小B客户提供即时、线上及线下全方位的优质购物体验和服务。

【项目介绍】

新锐之星旨在打造一支具备京东精神、扎根基层业务、敢于担当重任的新锐力量，培养“从基层来、向高处生长”的未来将星

【岗位方向】

门店储备岗：北京、天津、廊坊、上海、广州、深圳

负责部门各项管理运营指标完成，进行每周每月的经营分析及整改措施并落实，负责本部门人员管理工作职责安排，人才梯队建设等

仓配管理储备岗：北京、天津、廊坊、上海、广州、深圳

参与创新零售各业务所在地区的仓储运营质量管理工作，推广营运新业务和运作模式，持续优化创新仓配相关业务流程，促进质量目标达成

品控岗：北京

商品品质验收，商品链路稽核，店仓端食安管理，异常问题处

采控岗：北京、宿迁、合肥

负责引进和维护品类厂商和各渠道，并为之建立广泛和深入合作关系，确保合作的各项商务流程和规范制度顺利执行

客户经理岗：全国就近安排

负责所辖区域市场推广和用户增长，负责制定门店推广计划，洽谈合作条款，维护已合作客户关系

【发展路径】

- 1、入职集训期：学习为新锐之星量身定制的经营管理类课程、领导力课程；
- 2、轮岗学习期：加入新锐之星训练营及轮岗6-9个月，学习管理基础知识和操作技能；
- 3、轮岗历练期：进入储备培养计划，学习主管&自身专业岗位基础管理知识和技能；
- 4、管理储备期：成为自身岗位或自身区域独当一面的储备管理者。

【招聘对象】

2025年10月1日-2026年9月30日期间毕业的2026届应届生，毕业时间以毕业证为准，国内外院校毕业时间要求一致。

【任职资格&投递方式】

招聘流程：投递→完善简历→测评→三轮面试→Offer发放

面试流程：

远程面试：投递简历后完成在线测评，等待面试邀约，打开电脑即可完成面试

现场面试：关注线下校园宣讲会行程，参与现场面试，快人一步斩获offer投递方式

投递方式：

- 1) PC端登录京东校招官网campus.jd.com，点击“招聘职位”栏目，选择“新锐之星→京东创新零售”进行投递。

岗位直通：



门店管理—店长储备



仓/场地经理储备



市场—客户经理



品控方向

- 2) 移动端关注“京东招聘”微信公众号，进入下方“校园招聘”进行简历投递

3) 找到京东在职的师兄师姐，获取京东的校招内推码，扫码递交申请，简历更容易被看到。

【联系我们】

京东创新零售新锐之星邮箱联系方式: dongwenjin.1@jd.com

zhangboyu.27

zhangboyu.27