



加多宝集团 2027 届校园招聘简章

2027 届加多宝集团校招主题：加+速度，“宝”未来

公司简介：

加多宝集团创立于 1995 年，是一家集原材料种植、饮料和矿泉水生产及销售于一体的大型企业，旗下产品包括罐装、瓶装、盒装“加多宝”凉茶饮料和“昆仑山矿泉水”。

【加多宝凉茶饮料】

加多宝凉茶，传承王泽邦创于清朝道光年间已逾百年历史的凉茶配方，精选“三花三草一叶”本草植物原料，创造性地将凉茶打造为全新的饮料品类。1996 年加多宝首创并推出了第一罐红罐凉茶，截止 2025 年，在全国重点省市共建有 14 个生产基地，凭借其品牌影响力和“预防上火”的功能，产品已遍布全国 34 个省市自治区，远销海内外 100 多个国家和地区。

【昆仑山雪山矿泉水】

昆仑山矿泉水源自有“三江之源、中华水塔”之称的昆仑山，唯一水源地位于海拔 6000 米的昆仑山玉珠峰，在世界超高海拔工厂原产地灌装，具有“净、矿、小、碱”的四大黄金品质特征，是首个荣膺伯克利斯普林斯国际品水大赛“世界好水金奖”的唯一中国矿泉水品牌，是一级健康好水的标杆。

【职位需求·营销类】

销售管培生：

详细职责：

- 1.依照公司营销策略，完成相应销售目标；
- 2.老客维护，新客开发，不断完善渠道网点；
- 3.品牌形象及产品陈列维护、库存盘点、货龄管理、货物管理及处理；
- 4.常规物料及冷冻设备的投放与维护；
- 5.促销方案策划及执行、费用管理；



6.市场信息调研及反馈、客诉处理等。

发展空间：

成为销售管培生，你将踏上一条淬炼意志、激发潜能的卓越成长之路。

在这条道路上，你将面临初期的辛劳与挑战，经历成长的磨砺，接受市场的严格考验，随着时间的沉淀和经验的积累，你将逐步蜕变为能够独立驾驭市场风云、引领团队攀登业绩巅峰的卓越领导者。

我们需要这样的你：

- 1.2027 届应届本科及以上学历，市场营销、零售业管理、工商管理、商务管理、经济与贸易等相关专业；
- 2.具备以上素质：对销售满怀热爱、坚韧不拔、敏锐灵活、志向远大；
- 3.可接受单休。

推广管培生：

详细职责：

- 1.根据年度工作重点和档期行动计划提拟活动方案；
- 2.落地执行年度主题活动和消费者活动；
- 3.对当地消费者进行深入研究、五大消费模式培养及地方消费机会挖掘，结合区域特征制定并执行区域消费者活动；
- 4.打造地面强势品牌势能，对高势能网点打造和终端形象建设造负责；
- 5.执行铺货率调查工作，收集铺货率数据，分析铺货率结果；
- 6.结合实际情况提报物料需求，跟进推动物料使用，做好库存管理。

发展空间：

成为推广管培生，你将开启一段融合创意与策略的蜕变之旅。

从初期的市场洞察与方案打磨，到历经多元渠道实战的淬炼，最终成长为能精准捕捉用户心智、主导爆款 Campaign、以数据与创意驱动品牌增长的营销领军者，在瞬息万变的商业战场中塑造现象级传播，成就商业



与艺术平衡的营销传奇!

我们需要这样的你:

- 1.2027 届应届本科及以上学历，市场营销、广告学、传播学、会展经济与管理、网络营销等相关专业；
- 2.具备以上素质：敏锐学习、创新创造、务实向上；
- 3.可接受单休。

【职位需求·生产类】

机电管培生:

学习优秀经验，并在不断实践中自我超越！你将成为技术领域未来领军人物，精准掌握食品行业技术革新的脉搏，引领工厂智能化和智造化的转型浪潮。

我们需要这样的你:

- 1.2027 届应届本科及以上学历，电气工程及自动化、工业工程、能源动力、动力工程、智能科学与技术等相关专业；
- 2.具备以上素质：勤于钻研、高效执行、沟通协调；
- 3.可接受倒班。

质量管培生:

深入学习并贯彻食品行业质量方针，通过专业输出，持续助力生产效率与经营提升，成为质量领域的专家及管理者，引领公司及行业向更高品质标准迈进。

我们需要这样的你:

- 1.2027 届应届本科及以上学历，食品工程、生物工程等相关专业；
- 2.具备以上素质：严谨细致、沟通协调、高效执行；
- 3.可接受倒班。



【广阔的工作区域】

1. 营销管培生工作地：

加多宝凉茶：

东区：江西（南昌、赣州）、安徽（合肥）、浙江（温州）

南区：湖北（武汉）、广东（广州、深圳、东莞）

西区：云南（昆明）、贵州（毕节）、四川（成都、绵阳）、甘肃（兰州）、陕西（西安）

北区：北京、河北（石家庄）、河南（郑州）

昆仑山矿泉水：北京、杭州、武汉、成都、广州

2. 生产管培生工作地：

南区：广东（清远、东莞）、福建（石狮）、湖北（武汉）

东区：浙江（杭州）

西区：四川（资阳）、云南（玉溪）、青海（格尔木）

北区：北京、河南（漯河）

【定制化的培养】

1. 多样化职业发展路径：管理、专业双通道；

①**营销管培生**：客户主管（1年）-办事处主任（2-3年）-办事处经理（3-4年）-大区总监（4-5年）-省总（6-8年）-总经理（9年以上）

②**生产管培生**：助理工程师（1-2年）-工程师（3-4年）-高级工程师（5-8年）

2. **完善的培养体系**：①企业高管导师亲自带教，成长加速度；②分阶段、量身定制的培训课程，理论与实战相结合，专业功底更扎实；③丰富的岗位历练平台，随时有价值创造的机会；④完善的储备人才发展机制，职业瓶颈不会有；⑤广阔的晋升发展机会。



【有竞争力的薪酬】

- 1.月薪：营销管培生：6000 元-10000 元/月；生产管培生：5000 元-6500 元/月并提供食宿；
- 2.激励金：另有年终奖及不定期评比激励，依据贡献价值评估，不设上限；
- 3.福利补贴：多种补贴|六险一金|定期体检|带薪年假|婚育礼金|节日福利|团队建设|天津落户等。

【面试流程】

简历投递→AI 初试→用人部门复试→OFFER 发放

【投递简历】

全国职位随心选：



为了更快与你相遇，强烈建议通过网申投递简历，我们会优先处理，不让你的期待等太久~

【关于我们】



微博
@加多宝招聘



公众号
@加多宝招聘

小红书

小红书
@加多宝招聘



视频号
@加多宝HR



抖音
@加多宝招聘



快手
@加多宝招聘



B站
@加多宝招聘